

PERSONNEL EVALUATION SYSTEM "MIRAIC"

クラウド人事評価システム



株式会社みらいの人事

東京都中央区京橋 2丁目 2-1 京橋エドグラン 19 階

お電話でのご相談 | 受付時間：平日 9:30～17:00 | 03-6281-9840

e-mailでのご相談 | mirai-connect@miraic.jp

miraic.pro



中堅中小企業の「人事評価」・「lonlミーティング」の運用をサポートするシステム「ミライク」。

人事評価とlonlミーティングなどの効果的な運用によりお客さまの人材マネジメントに貢献します。

経営環境の変化や人材の多様化への対応が求められるなか、

従来型の人材マネジメントから脱却することが求められており、

これからは、“人事評価”だけでなく上司と部下の対話となる“lonlミーティング”など

新たな人材マネジメントを適切におこなうことが重要です。

「ミライク」はこれらの課題を解決し、人事評価制度をスムーズかつ効果的に運用できるシステムに加え、

社員間の信頼関係構築や自律型人材の育成で注目されるlonlミーティングを管理する機能や、

複数の目線でさまざまな角度から評価するマルチレビュー機能を装備。

社員一人ひとりの能力を最大限に引き出し、モチベーションを高め、成長を促す仕組みづくりをサポートします。

ミライクのサービスは“システム＋コンサルティング”

人事戦略の意思決定をサポート。

システムでは解決できない人事制度の課題には、1000社以上の人事コンサルティング実績を活かし、

お客さまのパートナーとして共に課題解決を目指します。

人事評価だけでなく人事戦略の意思決定に必要な価値ある情報を適宜提供し、

より適切でスピーディーな経営判断をサポートします。



これからは過去の実績ではなく、未来に向かって活躍できる“未来貢献型人材”がより求められます。

ミライクでは、1000社以上の人事コンサルティング実績を活かし、

お客さまそれぞれの“未来貢献型人材”の育成をサポートします。

人事評価システムの特徴

目標設定

観察・指導

人事評価

フィードバック

ミライクなら「目標設定」から「フィードバック」までクラウドでまとめて一元管理。人事評価業務をグッと効率化！

特徴
1

人事評価の効率を
ぐ～んとアップ!!



目標設定から期末評価までのフローをクラウドで一元管理。人事評価を適正かつ効率的におこなえます。

特徴
2

評価する人、される人
両方に使い勝手のよい機能



人事評価に必要な機能をシンプルにまとめました。わかりやすい画面で誰もが迷わず簡単に操作できます。

特徴
3

データはクラウドで安全に管理、
情報共有がスムーズに



紙やExcelなどのデータをひとまとめに。欲しい資料がすぐに見られて、情報共有も手間なくスムーズ。

特徴
4

評価スケジュールを
システムで管理



スケジュール管理機能で人事評価の進行をスムーズにサポート。評価シートの提出状況もリアルタイムに把握できます。

特徴
5

今ある人事評価制度に合わせ
カスタマイズ可能



既存の人事評価制度に合わせて柔軟にカスタマイズできます。

特徴
6

人事コンサルタントが
提供するサービス



評価者研修の実施や人事評価全般に関するお悩みなどを人事コンサルタントが解決します。
※別途お見積りにてご提案させていただきます。

オプションサービス

人材評価システムと組み合わせることで社員の成長を加速させます！

option
+

自律的な成長に導くための
lonl



上司・部下の対話であるlonlをスムーズに導入できるようメンバーの選定・スケジュール・事前質問を設定することができます。さらに、lonlの実施状況や感情・アンケートを見える化することで、lonlの効果的な運用をサポートします。

option
+

評価の納得度を高める
マルチレビュー



マルチタスクをこなす社員の働きぶりをタイムリーに評価できます。短期プロジェクトにおける仲間に対する貢献などを、関与メンバーがタイムリーに評価・コメントすることで評価者だけでは見えない貢献度が明らかに。人事評価の納得度を高めます。

人事評価システム

目標管理

現在運用中の目標管理シートの内容をそのまま移行可能。

目標設定の数や目標に関する詳細(具体的な行動・スケジュール)など、今お使いの目標管理シートをそのまま移行できます。ウェイトや難易度の設定、目標の差し戻し、期中の目標変更も可能です。

定性評価

自社にあわせた定性評価を柔軟にカスタマイズできます。

行動評価・能力評価などの定性評価もそのまま移行できます。さらに定性評価の種類は等級・職種・役職ごとに細分化して作成することもできるので、自社にあわせた定性評価が実現できます。

面談記録

期初・期中・期末ごとの面談を記録できます。

人事評価において重要な面談について、評価者・被評価者がそれぞれ記録することができます。これにより人事評価に関するプロセスの透明性や評価結果に対する納得性を高めることができます。

評価決定

評価者・会社としての最終評価の全体調整もカンタンに！

各社員の評価結果を並べて評価を調整することができます。組織・等級・役職ごとに抽出したり、評価順に並べ替えられ、全体のバランスを鑑み最終調整することで、より公平・正確な人事評価が実現できます。

スケジュール管理

評価ステップごとのスケジュールを細かく設定可能。

目標設定や評価者による評価、フィードバックまで、評価ステップごとにスケジュールを設定できます。事前インフォメーションのほか、未実施者へのアラートにより人事評価を遅滞なく進めることができます。

フィードバック

評価結果の通知だけでなく、フィードバック面談を基本プロセスに。

評価結果を被評価者へ確実にフィードバックするために、フィードバック面談を評価の基本的なプロセスに設定しています。人事評価に対する納得性・透明性を高め、社員のやる気を引き出します。

lon1 (lon1ミーティング)

lon1の目的と効果

上司と部下が1対1で定期的な対話をおこなうことを指します。

部下の成長や、上司と部下の相互理解による信頼関係の構築を目的としており、

自発的に物事を考え、行動できる自律型人材の育成を目指すものです。

今後より一層、重要度が高まる人材育成の手法として注目されています。

期待される5つの効果



成長促進



信頼関係



状況把握



キャリア支援



定着率アップ

lon1をより効果的に実施するために必要なこと

lon1を実施する意義が現場に浸透しないと、うまく機能せずに形骸化することがあります。

lon1を上司と部下の双方に有意義なものとするために、

実施状況や個々の成長を記録・蓄積することで、より質の高いコミュニケーションを可能にします。

lon1を定着させる

＼ミライクを使えば！／

“成長”や“気づき”につながる質問を設定することで、lon1の効果が高まります。

実施状況の把握と効果を測る

＼ミライクを使えば！／

実施状況と本人の仕事の充実度を分析機能を使ってカンタンに可視化。組織改善のための情報収集が可能に。

社員の成長に繋げる！

＼ミライクを使えば！／

成長のための行動を記録し、実行・振り返りを通して本人に成長実感させることができ、モチベーションを高められます。

ミライクの活用により、lon1を形骸化させず
会社の文化として浸透させる仕組みをつくります。

面談シートの事前入力

メンバー（部下）がlon1実施前に質問項目について入力します。入力項目は会社が自由に指定することができ、また、自由記入欄もあるので、スムーズにlon1を進めることができます。

面談後アンケート

lon1が終了したら、主にメンバーに対してアンケートを実施します。lon1による効果や本音を把握することができるので、lon1の内容検証に活用できます。

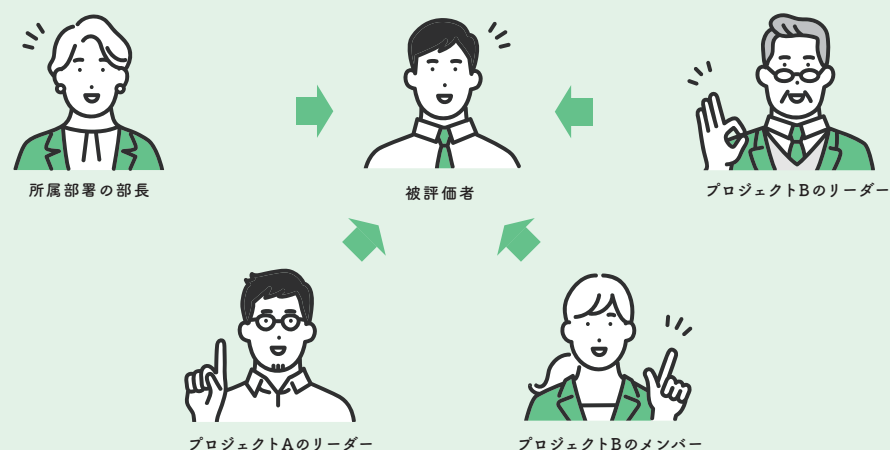
lon1実施状況一覧

lon1の内容を一覧で表示することで、全体の状況や個々の具体的な内容を把握することができ、会社・人事部門が各々にタイムリーにサポートすることができます。

マルチレビュー

マルチレビューとは

マルチレビューは、評価者である上司の見解だけでなく、一緒に仕事をするチームのメンバーや同僚などがタイムリーに評価をおこなう仕組みです。上司の目が届かない点を他の評価者が補完し、評価の精度を高めます。



評価の納得感がモチベーションアップに!!

働き方が多様化する今、部下に納得感を与え、成長につながる評価を上司が一人でおこなうことは難しくなりつつあります。

複数人で評価をおこなうことで、部下の働きを正しく捉え、公平性や客観性、透明性を高めます。

立場の異なる複数人で評価

＼ミライクを使えば！／
被評価者の働きぶりを複数人でさまざまな角度から把握できる！

プロジェクトごとに記録

＼ミライクを使えば！／
プロジェクトごとに働きぶりや評価を細かく記録することができます。

日々の働きをもれなく評価

＼ミライクを使えば！／
評価期間全般の働きぶりをこまめに記録、正しい評価に繋がります。

ミライク独自の評価方法「マルチレビュー」の導入により、透明性の高い評価を実現し、人事評価の「質」を高めます。

サポーター設定

年度 **2021年度** 対象社員名 **岩田風花** 一次評価者 **石井美穂**

社員情報

役職	職階	等級	社員区分
一般社員	営業職	2	正社員

コメント入力可能社員

社員名	役職	職階	等級	社員区分	サポーター情報
米津 花子	一般社員	営業職	1	正社員	☐ 閲覧可能とする
岩谷 菜都	部長	部長	5	正社員	☐ 閲覧可能とする
近藤 やよい	一般社員	営業職	2	正社員	☐ 閲覧可能とする
滝田 子	一般社員	営業職	1	正社員	☐ 閲覧可能とする

社員に対するサポーターを設定します。対象者と同じ所属の社員のほかにもプロジェクトメンバーなど他部署の社員をサポーターに設定することでより幅広いレビューを集められます。

レビュー入力

レビュー入力

社員名 **田中 真緒**

レビュー日 **2021/04/26** サポーター **井沢芽衣** 一次評価者 **牧野敦男**

タイトル（プロジェクト、案件名）
業務改善プロジェクト

評価 **2点**

内容（具体的な言動・実績を記入）
yyyy/mm/dd
リーダーシップを発揮してくれて、よくまとめてくれました。

☒ 一次評価者へメールで通知する

サポーター（評価者）が社員（被評価者）に対するコメント・点数を入力します。いつでも入力することができるため、タイムリーな評価が可能です。

レビュー一覧

※タイトル欄にサポーター名は表示されません。

社員名	レビュー日	サポーター	タイトル（プロジェクト・案件名）	内容	評価（点数）	一次評価者	一次評価者コメント	最終評価（点数）	最終評価（コメント）
田中 真緒	2021/04/26	井沢芽衣	業務改善プロジェクト	リーダーシップを発揮してくれて、よくまとめてくれました。	2	牧野敦男		1.0	2.0点
田中 真緒	2021/04/15	岩谷 菜都	業務改善プロジェクト	●●課長が不在時は業務中力を貸しているようで感謝が多く届いています。	-1	牧野敦男		1.0	-1.0点
田中 真緒	2021/06/04	井沢芽衣	業務改善プロジェクト	業務改善プロジェクトでは、事前に資料を作成し、事前に説明するなどのメンバーに対してリーダーシップを発揮してくれて、また、メンバーの意見が活かされる事に喜び多く感謝するなど、中心的存在として大きく貢献してもらいました。	2	牧野敦男		1.0	2.0点
牧野 敦男	2021/04/14	田中 真緒	業務改善プロジェクト	分からないことを積極的に教えてくれて助かってます。	2	岩谷 菜都		1.0	2.0点
牧野 敦男	2021/05/17	田中 真緒	業務改善プロジェクト	プロジェクトにおいて受け身でこちらが指示しないと行動してくれませんでした。	-1	岩谷 菜都		1.0	-1.0点
岩谷 菜都	2021/06/24	田中 真緒	業務改善プロジェクト	〇〇課長では先方責任者とのコミュニケーションをしっかりと取ってくれて、先方からの評価も高いです。感謝にたえず感謝しておりますが、御社は	1	牧野敦男		1.0	1.0点

平均点 0.00点

保存

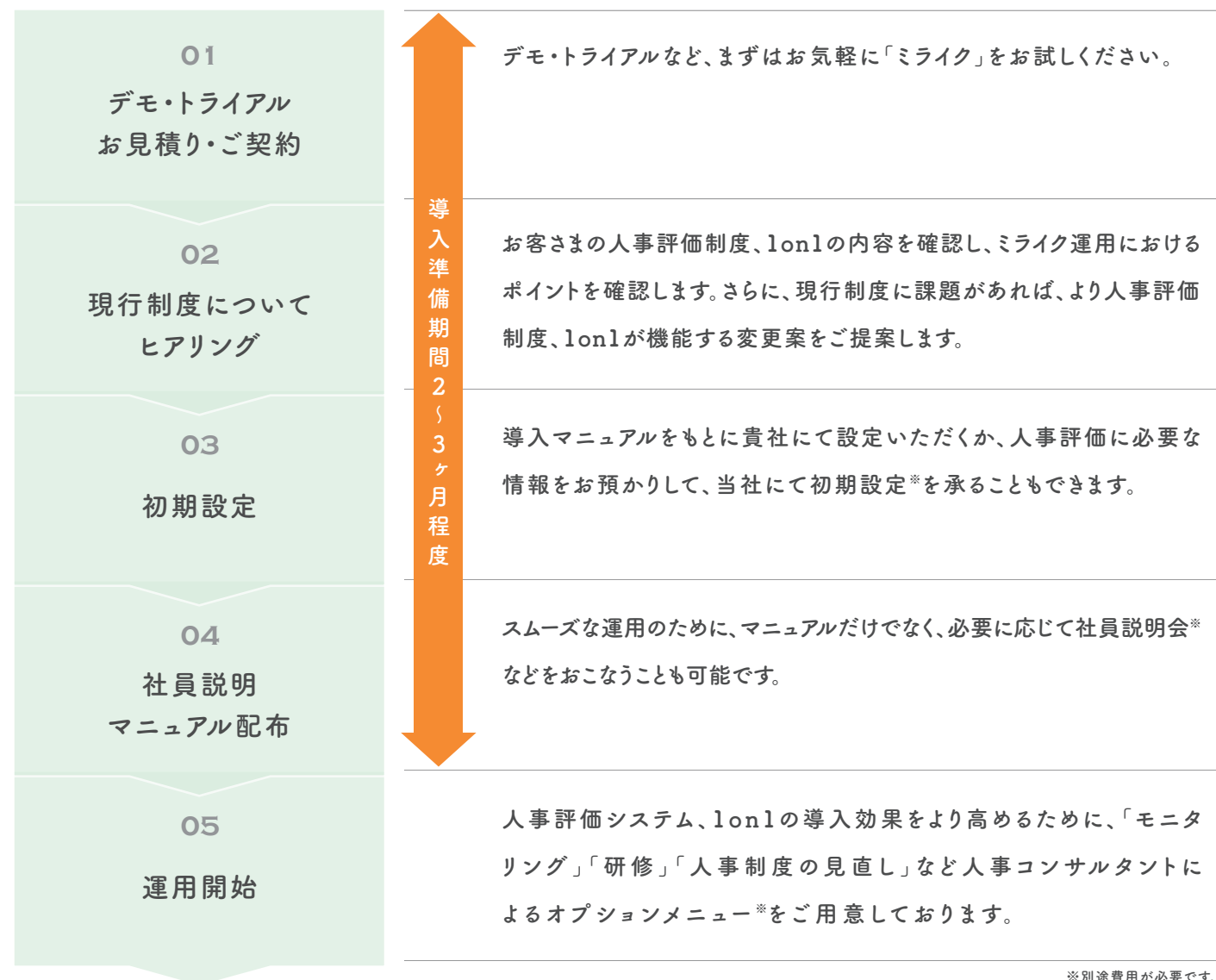
社員に対するレビュー内容を一覧で確認することができます。さまざまなサポーターからのレビューが集約されることで、より客観的な評価が可能となります。

ミライクは「人事労務freee」とAPI連携しています。



社員情報を二重管理する必要がなく、運用がスムーズに。

導入までの流れ



※別途費用が必要です。

ご利用料（月額）

※1 料金はすべて税込です。 ※2 自社で初期設定される場合は、初期設定費は不要です。

サービス／社員数	1人〜50人	51人〜100人	101人〜200人	201人〜300人	301人〜400人	401人〜600人	601人〜
初期設定費※2	初期設定の代行も承ります。社員数に応じて費用が変動します(22万円〜)。詳しくはお問い合わせください。						
人事評価	16,500円	33,000円	49,500円	66,000円	88,000円	110,000円	応相談
lonl	22,000円	38,500円	55,000円	77,000円	99,000円	132,000円	応相談
マルチレビュー	16,500円	33,000円	49,500円	66,000円	88,000円	110,000円	
効果も高く、価格もおトクなセット導入がオススメです！							
フルバック契約	44,000円 11,000円おトク！	82,500円	121,000円	154,000円	198,000円	253,000円	
人事評価+lonl	33,000円	55,000円	82,500円	110,000円	143,000円	187,000円	応相談
人事評価+マルチレビュー	27,500円	49,500円	77,000円	99,000円	132,000円	176,000円	

「ミライク」は中小企業から大企業まで1000社を超える

人事評価制度の導入実績をもつコンサルタント集団が、

人事の現場の悩みを解決するために開発しました。

私たち、株式会社みらいの人事は、

みらいコンサルティンググループの一員です。

みらいコンサルティンググループは国内12ヶ所、

海外にも拠点を構え、

社会保険労務士、会計士、税理士をはじめとした

多才な専門家が課題に応じてチームを組成。

チームの総合力で、中堅中小企業のあらゆる

課題の解決に取り組んでいます。



拠点情報はこちら >>>

会社名 株式会社みらいの人事

所在地 東京都中央区京橋2丁目2-1 京橋エドグラン19階

代表取締役 藤崎 和彦

グループ会社 みらいコンサルティンググループ www.miraic.jp

社会保険労務士法人みらいコンサルティング / 税理士法人みらいコンサルティング / みらいコンサルティング株式会社